



Hôpital
Saint Joseph
Saint Luc

• Unité de Formation par Apprentissage

GUIDE DE L'APPRENTISSAGE AMENAGE FORMATION AIDE-SOIGNANT

2026-2027

42 bis rue professeur Grignard
69007 LYON
04.78.61.63.20
Saintjosephsaintluc.fr

Table des matières

1	Le dispositif d'accueil des apprentis en situation de handicap.....	2
1.1	Qu'est-ce que le handicap ?.....	2
1.2	Liste des différentes reconnaissances de handicap.....	3
1.3	Qui m'accompagne ?.....	4
1.4	Comment se déroule ma formation ?.....	4
1.4.1	Quand parler de mon handicap ?.....	4
1.4.2	Comment est adaptée ma formation ?.....	5
1.4.3	Comment est organisé le suivi de ma formation ?.....	5
1.5	Les outils mis à ma disposition.....	5
2	Apprentissage et Handicap.....	6
3	Partenariats.....	6
4	Référent Handicap du CFA Ambition Soins Lyon : Sylvie JOLIVET.....	7
5	Liste des organismes.....	7
5.1	L'AGEFIPH.....	7
5.2	Le FIPHFP.....	7
5.3	CAP EMPLOI.....	7
5.4	LA MDPH DU RHONE.....	8
6	Annexes.....	9

Le CFA Ambition Soins Lyon s'inscrit dans une politique d'égalité des chances afin de permettre à tous nos apprentis d'accéder à la formation aide-soignante et de développer leur potentiel.

Tous les apprentis en situation de handicap temporaire ou permanent ou souffrant d'un trouble de santé invalidant sont accompagnés tout au long de leur formation. Le CFA Ambition Soins Lyon s'engage ainsi pour tout apprenti en situation de handicap à :

- Prendre en compte ses besoins ;
- Étudier des aménagements spécifiques pour son accompagnement tout au long de sa formation ;
- Faire le lien entre les formateurs, les terrains de stage et l'employeur
- L'accompagner dans ses démarches

Ambition Soins Lyon se donne ainsi pour mission de déployer les moyens humains, matériels et techniques dont il dispose pour favoriser l'accueil, l'accompagnement et l'insertion professionnelle des apprentis en situation de handicap.

Toutefois, la réussite de l'apprenti reste de sa responsabilité et le CFA Ambition Soins Lyon ne peut être tenu pour responsable dans le cas où l'apprenti ne déploierait pas les moyens nécessaires à l'obtention de sa diplomation.

Ce livret contient les informations essentielles concernant le dispositif d'accompagnement déployé pour les apprentis en situation de handicap, ainsi que les aménagements mis en place et les contacts utiles pour toutes les démarches tout au long de la formation.

1 Le dispositif d'accueil des apprentis en situation de handicap

1.1 Qu'est-ce que le handicap ?

Est considéré comme handicap :

- La limitation d'activité ou restriction de la participation à la vie en société subie par une personne en raison d'une altération, d'une fonction ou d'un trouble de santé invalidant.
- Toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant.
- L'incapacité d'une personne à vivre et à agir dans son environnement en raison de déficiences physiques, mentales ou sensorielles. Cela se traduit la plupart du temps par des difficultés de déplacement, d'expression ou de compréhension chez la personne atteinte.

Afin de pouvoir bénéficier de notre dispositif d'accompagnement ainsi que des différents aménagements spécifiques, il est nécessaire de présenter le document officiel attestant de votre situation de handicap ou de faire les démarches nécessaires afin d'obtenir la reconnaissance de votre handicap.

Nous vous présentons ci-dessous la liste des différentes reconnaissances ainsi que des organismes délivrant ou attestant de votre situation de handicap. Un rendez-vous sera organisé avec notre Référent Handicap, Madame JOLIVET Sylvie et c'est lors de ce rendez-vous que nous vous demanderons ce document officiel et que nous étudierons votre situation afin de pouvoir définir les aménagements dont vous aurez besoin lors de votre formation au sein du CFA Ambition Soins Lyon.

1.2 Liste des différentes reconnaissances de handicap

RQTH *(Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)*

- Délivrée par la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées)
- Décision administrative
- Permet de bénéficier d'aides spécifiques et d'un tiers temps

PPS *(Projet Personnalisé de Scolarisation)*

- Délivrée par la MDPH

AAH *(Allocation aux Adultes Handicapés)*

- Aide financière permettant d'avoir un minimum de ressources

AEEH *(Allocation d'Education de l'Enfant Handicapé)*

- Concerne les personnes de moins de 20 ans
- Aide financière versée aux parents des apprentis en situation d'handicap

ALD (Affection de Longue Durée)

- Attestation AMELI
- Relève de la sécurité sociale
- Concerne les maladies chroniques

1.3 Qui m'accompagne ?

Le CFA Ambition Soins Lyon dispose d'un Référent Handicap.

Sa mission est de veiller à la prise en compte de l'accueil des apprentis en situation de handicap par l'ensemble des acteurs de notre organisme de formation :

- Équipe administrative
- Équipe pédagogique

Il est l'interlocuteur privilégié dans vos démarches et fait en sorte que vous puissiez accéder à la formation dans les meilleures conditions possibles, sur le principe de l'équité.

Il est également l'interlocuteur de vos familles ainsi que des équipes pédagogiques dans la prise en compte de votre situation de handicap que ce soit au sein du CFA Ambition Soins Lyon ou en entreprise.

1.4 Comment se déroule ma formation ?

L'accompagnement se déroule en 3 étapes



1.4.1 Quand parler de mon handicap ?

Vous pouvez faire part de votre handicap dès que vous candidatez au sein de notre établissement. Il vous suffit de télécharger ce formulaire : [formulaire-de-demande-dun-apprenant-en-situation-de-handicap-en-apprentissage.pdf](#)

Dès que le Référent Handicap est informé de votre situation, il peut convenir d'un rendez-vous avec vous afin de mettre en place les aménagements nécessaires au bon déroulement de votre formation.

Pour que ces aménagements soient mis en place, il vous sera demandé de nous fournir l'attestation de reconnaissance de votre situation de handicap ou tout autre document attestant de votre situation.

1.4.2 Comment est adaptée ma formation ?

Au cours de l'entretien que vous aurez avec le Référent Handicap, celui-ci déterminera avec vous les aménagements dont vous aurez besoin.

En fonction de votre situation, ces aménagements sont possibles : [accompagnement CFA](#)

1.4.3 Comment est organisé le suivi de ma formation ?

Durant toute votre formation, le Référent Handicap reste à votre écoute, tout comme l'équipe du CFA Ambition Soins Lyon, si vous en ressentez le besoin.

Nous suivons votre évolution et nous assurons une liaison entre les formateurs, les terrains de stage et votre employeur.

Le Référent Handicap peut, si vous le souhaitez, vous orienter vers d'autres structures d'accompagnement avec lesquelles il est par ailleurs en relation.

Le Référent Handicap s'engage à respecter le caractère confidentiel de vos échanges et ne transmet aucune information vous concernant sans votre accord. Le référent handicap trace les entretiens et saisit les besoins de l'apprenti sur le logiciel de formation accessible à l'équipe. Tous les comptes rendus des échanges entre le référent handicap et l'apprenti restent confidentiels et non accessibles par le reste de l'équipe.

La Référente Administrative a également pour mission d'accompagner l'ensemble des apprentis dans le suivi de leur formation et se tient, également à votre disposition.

1.5 Les outils mis à ma disposition

Chaque apprenti dispose d'un espace MyKommunoté dès lors qu'il est inscrit dans notre établissement. Il peut y accéder via un ordinateur, un téléphone portable ou bien une tablette, dès lors qu'il dispose d'une connexion internet.

Le portail MyKommunoté est indispensable pour chaque apprenti. Il facilite la communication et la transmission d'informations essentielles pour le bon déroulement de la formation des apprentis et permet de suivre en temps réel votre parcours au sein de notre organisme de formation.

A partir de ce dernier, vous pourrez consulter :

- Vos informations administratives
- Vos relevés de notes
- Vos comptes rendus de visites en entreprise
- Votre cursus
- Votre activité pédagogique en centre et/ou en entreprise
- Vos plannings de cours
- Les supports de cours

2 Apprentissage et Handicap

Pour tout apprenti en situation de handicap, le CFA Ambition Soins Lyon met en place un accompagnement spécifique tout au long de la formation :

- Information sur les métiers, les formations proposées, les offres de contrats et la préparation à l'apprentissage : aide à la définition de votre projet professionnel et préparation à l'apprentissage (conditions d'accueil en relation avec votre situation de handicap)
- Échanges avec l'employeur et les partenaires impliqués tout au long du parcours en apprentissage.
- Parcours de formation adapté et contractualisé : prise en compte de votre situation individuelle, adaptation de votre parcours en apprentissage en fonction de vos besoins.
- Suivi du parcours et des ajustements en fonction de l'évolution des besoins en concertation avec votre employeur et les partenaires concernés
- Information sur la suite du parcours après la formation : partenaires emploi (Cap Emploi, Missions locales ...), formation aux techniques de recherche d'emploi ...
- Contacts facilités auprès des acteurs impliqués dans la suite du parcours : un bilan de votre formation en apprentissage pourra être réalisé et vous être communiqué avant la fin de votre cursus au sein de le CFA Ambition Soins Lyon (aménagement matériels et pédagogiques mis en place, pistes envisagées).

3 Partenariats

Le CFA Ambition Soins Lyon met en place des partenariats afin d'accompagner l'apprenti en situation de handicap dans sa démarche de recherche d'employeurs.

4 Référent Handicap du CFA Ambition Soins Lyon : Sylvie JOLIVET



referenthandicap@saintjosephsaintluc.fr

5 Liste des organismes

5.1 L'AGEFIPH

L'AGEFIPH est chargée de soutenir le développement de l'emploi des personnes handicapées. Pour cela, elle propose des services et aides financières pour les entreprises et les personnes.



AGEFIPH Auvergne-Rhône-Alpes

0 800 11 10 09 appel gratuit

<https://www.agefiph.fr/auvergne-rhone-alpes>

5.2 Le FIPHFP

Le FIPHFP aide les employeurs publics à remplir leurs engagements vis-à-vis des personnes en situation de handicap et à atteindre le taux légal d'emploi de 6%. Par ses financements et les partenariats qu'il noue, il incite les employeurs à mettre en œuvre des politiques d'inclusion professionnelle ambitieuses et à contribuer au changement de regard.



FIPHFP Auvergne-Rhône-Alpes

<https://www.fiphfp.fr/nos-regions/auvergne-rhone-alpes>

5.3 CAP EMPLOI

Le Cap Emploi 69 a pour mission d'accompagner vers et dans l'emploi les personnes handicapées et leurs employeurs



CAP EMPLOI RHONE

<https://www.capemploi-69.com/emploi/>

5.4 LA MDPH DU RHONE

La Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) est un guichet unique d'accueil, d'information, d'accompagnement, de conseil, auprès des personnes en situation de handicap, de leur entourage et des professionnels.



MDPH Lyon 69 -
Département
Rhône



MDPH

<https://mdphenligne.cnsa.fr/mdph/69M>

6 Annexes



Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées (modification des dispositions du code de l'éducation introduites par la loi).



Décret n°2005-1587 du 19 décembre 2005 relatif à la maison départementale des personnes handicapées et modifiant le code de l'action sociale et des familles.



Décret n°2005-1617 du 21 décembre 2005 relatif aux aménagements des examens et concours de l'enseignement scolaire et de l'enseignement supérieur pour les candidats présentant un handicap